

Julkaisut

Soila Lemmetty

A) Vertaisarvioidut tieteelliset artikkelit

1. Lemmetty, S., Hämäläinen, K. & Collin, K. (2022). Työ andragogisena oppimisympäristönä – Oletuksia aikuisesta oppijasta teknologiayrityksessä ja poliisiorganisaatiossa [Andragogical features of adult learning in police and technology company]. In Lemmetty, S. & Collin, K. (Eds.) *Jatkuva oppiminen ja aikuispedagogiikka työssä [Continuous learning and adult pedagogy at work]*. Jyväskylä: SoPhi. (Peer-reviewed). *Open access*.
2. Jaakkola, M., Lemmetty, S. & Collin, K. (2022). Organisaation oppimisen lähtökohtia, raameja ja haasteita – tapaustutkimus sairaalaorganisaatiosta. [Starting points, frames and challenges of organisational learning – case study from the hospital organisation]. In Lemmetty, S. & Collin, K. (Eds.) *Jatkuva oppiminen ja aikuispedagogiikka työssä [Continuous learning and adult pedagogy at work]*. Jyväskylä: SoPhi. (Peer-reviewed). *Open access*.
3. Lemmetty, S. & Collin, K. (2022). Kestävän oppimisen ulottuvuudet aikuisten oppimisen kontekstissa. [Dimensions of sustainable learning in the context of adult learning]. In Lemmetty, S. & Collin, K. (Eds.) *Jatkuva oppiminen ja aikuispedagogiikka työssä [Continuous learning and adult pedagogy at work]*. Jyväskylä: SoPhi. (Peer-reviewed). *Open access*.
4. Keronen, S., Lemmetty, S. & Collin, K. (2022). "Kun motivaatio oppimiseen on kohdallaan, niin voidaan oppimispolulla ohjata eteenpäin". Käsitteitä oppimisen johtamisesta esihenkilötyössä. [Conceptions of management of learning in supervisory work]. In Lemmetty, S. & Collin, K. (Eds.) *Jatkuva oppiminen ja aikuispedagogiikka työssä [Continuous learning and adult pedagogy at work]*. Jyväskylä: SoPhi. (Peer-reviewed). *Open access*.
5. Brandi, U., Collin, K. & Lemmetty, S. (2022). Sustainability Perspectives in Organizational and Workplace Learning Studies. *Sustainability* 14(20). <https://doi.org/10.3390/su142013101>
6. Lemmetty, S., Collin, K., Glaveanu, V. & Paloniemi, S. (2022). Capturing Actions of Communities: Towards Virtual Ethnography and Digital Tools in Researching Organizations and Workplace Learning. In Goller, M., Kyndt, E. Paloniemi, S. & Damsa, C. (Eds.) *Methods for researching professional learning and development: Challenges, applications, and empirical illustration*. Springer.
7. Lemmetty, S. & Collin, K. (2022). Sustainable learning in preventive police work. In Proceedings of Researching Work and Learning, 12th International Conference on Researching Work and Learning (RWL12). University of Toronto.
8. Lemmetty, S., & Collin, K. (2022). Co-Occurrence of Sociocultural Elements and Self-Direction in Learning Situations: A Police Organization Case Study. *Adult Learning*. <https://doi.org/10.1177/10451595221094072>
9. Lemmetty, S., (2021). Self-directed learning at work: Towards a sociocultural viewpoint. In J. Walker, G. Maestrini & S. Smythe (Eds.), *Proceedings of Adult Education in Global Times (AEGT), An International Research Conference* (pp. 352 – 357). University of British Columbia.
10. Lemmetty, S., Glaveanu, V., Forsman, P. & Collin, K. (2021). Introduction: Creativity and learning as sociocultural and intertwined phenomena. In S. Lemmetty, K. Collin, V. Glaveanu & P. Forsman (Eds.) *Creativity and Learning: Contexts, Processes and Support*. Palgrave Macmillan. *Open access*.

11. Collin, K., Lemmetty, S., Forsman P...et al. (2021). Supporting creativity and learning: practices and structures from growth companies. In S. Lemmetty, K. Collin, V. Glaveanu & P. Forsman (Eds.) *Creativity and Learning: Contexts, Processes and Support*. Palgrave Macmillan. Open access.
12. Collin, K., Keronen, S., Lemmetty, S., Riivari, E. & Auvinen, T. (2021). Self-organized structures in the field of ICT – Challenges for employee' workplace learning. *Journal of workplace learning* 33(2), 95-108. <https://doi.org/10.1108/JWL-10-2019-0124>.
13. Lemmetty, S., Keronen, S., Auvinen, T. & Collin, K. (2021). Conflicts related to human resource management practices in Finnish project-based companies. *Nordic Journal of Working Life Studies* 11(1), 85 – 107. Open access. <https://doi.org/10.18291/njwls.122226>
14. Lemmetty, S. (2021). Employee opportunities for self-directed learning at technology organizations: Features and frames of self-directed learning projects. *Studies in Continuing Education* 43(2), 139-155, <https://doi.org/10.1080/0158037X.2020.1765758>
15. Lemmetty, S. & Collin, K. (2020). Self-direction. In V. Glaveanu (Eds.) *The Palgrave Encyclopedia of the Possible*. Online. Cham: Palgrave Macmillan. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-98390-5>
16. Lemmetty, S. & Collin, K. (2020). Throwaway knowledge, useful skills or a source for wellbeing? Outlining sustainability of workplace learning situations. *International Journal of Lifelong Education* 39(5-6), 478 – 494. Open access. <https://doi.org/10.1080/02601370.2020.1804004>
17. Collin, K., Lemmetty, S. & Riivari, E. (2020). Human resource development practices supporting creativity in Finnish growth organizations. *International Journal of Training and Development* 24(4), 321 – 336. Open access. <https://doi.org/10.1111/ijtd.12199>
18. Lemmetty, S. & Collin, K. (2020). Moment of dialogic leadership in Finnish IT-organisation. *Industrial and Commercial Training* 52(3), 195 – 207. Open access. <https://doi.org/10.1108/ICT-01-2020-0007>
19. Lemmetty, S., Glaveanu, V. Forsman, P. & Collin, K. (2020). (Un)sustainable creativity. Different manager-employee perspectives in the Finnish technology sector. *Sustainability* 12(9), online. Open access. <https://doi.org/10.3390/su12093605>
20. Lemmetty, S. & Collin, K. (2020). Self-directed learning in creative activity: An ethnographic study from technology-based work. *Journal of Creative Behavior* 55(1), 105 – 191. Open access. <https://doi.org/10.1002/jocb.438>
21. Lemmetty, S. & Collin, K. (2019). Self-directed learning as a practice of workplace learning. Interpretative repertoires of self-directed learning at ICT work. *Vocations and Learning* 13(1), 47-70. Open access. <https://doi.org/10.1007/s12186-019-09228-x>
22. Collin, K., Herranen, S., Paloniemi, S., Auvinen, T., Riivari, E., Sintonen, R., & Lemmetty, S. (2018). Leadership as an enabler of professional agency and creativity in information technology organizations. *International Journal of Training and Development*, 22(3), 222–232. Open access. <https://doi.org/10.1111/ijtd.12130>.
23. Collin, K., Lemmetty, S., Herranen, S., Paloniemi, S., Auvinen, T. & Riivari, E. (2017). Professional agency and creativity in information technology work. In M. Goller & S. Paloniemi (Eds.), *Agency at Work: An Agentic Perspective on Professional Learning and Development*. Springer. 249 – 270.

B) Ei-vertaisarvioidut tieteelliset artikkelit

24. Lemmetty, S., Collin, K., & Jaakkola, M. (2022). Jatkuva työssä oppiminen – lähtökohtia, edellytyksiä ja seurauksia [Continuous workplace learning – Starting points, premises and consequences]. Edistys-analyysit 2/2022. Helsinki: Teollisuuden palkansaajat. Open access: <https://www.tpry.fi/uutisartikkelit/jatkuva-tyossa-oppiminen-lahtokohtia-edellytyksia-ja-seurauksia.html>
25. Lemmetty, S. & Collin, K. (2022). Kestävää kehittämistä vai luovaa tuhoa? [Sustainable development or creative destruction?] Yritysetiikka [Business ethics] 1/2022. Open access: https://bin.yhdistysavain.fi/1591577/uSCwesMmSuExCdLjSGpt0Xdn_M/yritysetiikka_1_2022_nettiiin.pdf
26. Lemmetty, S. (2020). Itseohjautuvan työssä oppimisen ihanuus ja ongelmallisuus. Kohti sosiokulttuurista näkökulmaa. [Beauty and problems of self-directed workplace learning. Towards a sociocultural point of view.] Aikuiskasvatus [adult education] 4/2020. Open access: <https://journal.fi/aikuiskasvatus/article/view/100538>
27. Lemmetty, S., Kuivalainen, T. & Haltia, N. (2020). "Tutkinon puuttuminen on händikäppi työelämässä" Avoimen yliopiston väylä ja työelämän tarpeet [Open university path and working life requirements]. *Yliopistopedagogiikka* [University pedagogy] 1/2020. Open access: <https://lehti.yliopistopedagogiikka.fi/2020/10/30/avoimen-yliopiston-vayla/>
28. Lemmetty, S. & Collin, K. (2019). Johdanto [Introduction]. In K. Collin & S. Lemmetty (Eds.). Siedätystä johtamisallergiaan! – Vastuullinen johtajuus itseohjautuvuuden ja luovuuden tukena työelämässä [Desensitizing leadership allergy! Responsible leadership supporting self-directedness and creativity in working life].]. (pp. 16 - 21). Helsinki: Edita.
29. Collin, K., Lemmetty, S., Keronen, S., Forsman, P., Auvinen, T. & Riivari, E. (2019). HeRMO – Eettinen henkilöstöjohtaminen luovan toiminnan tukijana suomalaisissa kasvuyrityksissä -hanke. [HeRMO- Ethical HRM supporting creative activity in Finnish growth companies – project]. In K. Collin & S. Lemmetty (Eds.). Siedätystä johtamisallergiaan! – Vastuullinen johtajuus itseohjautuvuuden ja luovuuden tukena työelämässä [Desensitizing leadership allergy! Responsible leadership supporting self-directedness and creativity in working life].]. (pp.186 - 191) Helsinki: Edita
30. Lemmetty, S. & Collin, K. (2019). Itseohjautuvuus ja oppiminen työssä [Self-directedness and learning at work]. In K. Collin & S. Lemmetty (Eds.). Siedätystä johtamisallergiaan! – Vastuullinen johtajuus itseohjautuvuuden ja luovuuden tukena työelämässä [Desensitizing leadership allergy! Responsible leadership supporting self-directedness and creativity in working life].]. (pp.264 – 284) Helsinki: Edita.
31. Lemmetty, S., Keronen, S., Auvinen, T. & Collin, K. (2019). Henkilöstöjohtamisen eettiset konfliktit: synty ja seuraukset [Ethical conflicts in HRM: origins and consequences]. In K. Collin & S. Lemmetty (Eds.). Siedätystä johtamisallergiaan! – Vastuullinen johtajuus itseohjautuvuuden ja luovuuden tukena työelämässä [Desensitizing leadership allergy! Responsible leadership supporting self-directedness and creativity in working life].]. (pp. 246 - 265) Helsinki: Edita.
32. Forsman, P., Lemmetty, S. & Collin, K. 2019. Luova toiminta, toimijuus ja lopputulos: organisaatiolähtöiset edellytykset luovuudelle työssä [Creative agency, activity and outcomes: organisational based enablers for creativity at work]. In K. Collin & S. Lemmetty

- (Eds.). *Siedätystä johtamisallergiaan! – Vastuullinen johtajuus itseohjautuvuuden ja luovuuden tukena työelämässä* [Desensitizing leadership allergy! Responsible leadership supporting self-directedness and creativity in working life]. (pp. 202 – 228) Helsinki: Edita.
33. Lemmetty, S., Keronen, S., Collin, K. & Jaakkola, M., Riivari, E. & Paloniemi, S. 2019. Lähijohtamisen, työpaikan ilmapiirin ja organisaatorakenteen yhteys luovuuteen kasvuyrityksissä [Relatedness of creativity and leadership practices, atmosphere and organization structure in growth companies]. In K. Collin & S. Lemmetty (Eds.). *Siedätystä johtamisallergiaan! – Vastuullinen johtajuus itseohjautuvuuden ja luovuuden tukena työelämässä* [Desensitizing leadership allergy! Responsible leadership supporting self-directedness and creativity in working life]. (pp. 192 - 201). Helsinki: Edita.
34. Collin, K., Lemmetty, S & Riivari, E. (2019). Vastuulliset henkilöstökäytännöt ja luovuus kasvuyrityksissä [Responsible HR practices and creativity in growth companies]. In K. Collin & S. Lemmetty (Eds.). *Siedätystä johtamisallergiaan! – Vastuullinen johtajuus itseohjautuvuuden ja luovuuden tukena työelämässä* [Desensitizing leadership allergy! Responsible leadership supporting self-directedness and creativity in working life]. (pp. 229 – 245) Helsinki: Edita.
35. Lemmetty, S., Collin, K., Kaski, J. & Särkkä, T. (2019). Työssä oppimista ja osaamisen kehittämisen mahdollistamista IT-liiketoiminnassa [Enabling workplace learning and competence development in IT-business]. In K. Collin & S. Lemmetty (Eds.). *Siedätystä johtamisallergiaan! – Vastuullinen johtajuus itseohjautuvuuden ja luovuuden tukena työelämässä* [Desensitizing leadership allergy! Responsible leadership supporting self-directedness and creativity in working life]. (pp. 295 - 306) Helsinki: Edita.
36. Collin, K., Lemmetty, S., Paananen, K. & Hukkanen, P. (2019). Esimiehettömyys kulttuurina [(Non)leadership as culture]. In K. Collin & S. Lemmetty (Eds.). *Siedätystä johtamisallergiaan! – Vastuullinen johtajuus itseohjautuvuuden ja luovuuden tukena työelämässä* [Desensitizing leadership allergy! Responsible leadership supporting self-directedness and creativity in working life]. (pp. 307 – 314) Helsinki: Edita.
37. Collin, K. & Lemmetty, S. 2019. Johtopäätöksiä [Conclusions]. In K. Collin & S. Lemmetty (Eds.). *Siedätystä johtamisallergiaan! – Vastuullinen johtajuus itseohjautuvuuden ja luovuuden tukena työelämässä* [Desensitizing leadership allergy! Responsible leadership supporting self-directedness and creativity in working life]. (pp. 332 – 340). Helsinki: Edita.
38. Collin, K. & Lemmetty, S. 2018. Eettinen henkilöstön kehittäminen luovuutta tukemassa [Ethical HRD supporting creativity]. *Työn Tuuli* 2/2018, 7-18.

C) Tieteelliset kirjat

39. Lemmetty, S & Collin, K. (Eds.) (2022). *Jatkuva oppiminen ja aikuispedagogiikka työssä*. [Continuous learning and adult pedagogy at work]. Jyväskylä: SoPhi.
40. Lemmetty, S., Collin, K., Glaveanu, V. & Forsman, P. (Eds.) (2021) *Creativity and Learning: Contexts, Processes and Support*. Palgrave Macmillan studies in Creativity and Culture.
41. Collin, K. & Lemmetty, S. (2019). (Eds.) *Siedätystä johtamisallergiaan! Vastuullinen johtajuus itseohjautuvuuden ja luovuuden tukena työelämässä*. [Desensitizing leadership allergy! Responsible leadership supporting self-directedness and creativity in working life]. Edita: Helsinki.

D) Ammatilliset kirjat

42. Naumanen, P., Liesivuori, J., Viitala, R., ... Lemmetty, S. et al. (Forthcoming 2022). Työhyvinvoinnin johtamisen työkirja. [Guide for Management of Wellbeing at Work]. Will be available at www.fokukseen.fi
43. Naumanen, P., Liesivuori, J., Viitala, R.,... Lemmetty, S. et al. (2021). Fokus kriisien hallintaan. Opas yrityksille. [Focus on crisis management. Guide for companies]. Open access: <https://osuva.uwasa.fi/handle/10024/12313>
44. Collin, K., Auvinen, T., Herranen, S., Paloniemi, S., Riivari, E., Sintonen, T. & Lemmetty, S. (2017). *Johtajuutta vai johtajattomuutta. Johtamisen merkitys luovuudelle informaatioteknologian organisaatioissa*. [Leadership or non-management? Meaning of leadership for creativity in information technology organisations]. Jyväskylä: University of Jyväskylä.

E) Tutkimukseen liittyvät muut yleisjulkaisut

45. Ojanen, V. & Lemmetty, S. (2021). Sustainability of workplace learning: the role of soft skills. E-learning industry. Available at: <https://elearningindustry.com/sustainability-of-workplace-learning-role-of-soft-skills>
46. Lemmetty, S. (2020). Science blog: Coronavirus challenges the ideals of self-direction [Korona romuttaa itseohjautuvuuden ideaalit]. *Jyunity* -Journal. Available at: <https://jyunity.fi/en/thinkers/coronavirus-challenges-the-ideals-of-self-direction/>
47. Lemmetty, S. & Collin, K. (2019). Johtamisen eettiset konfliktit vahingoittavat työhyvinvointia suomalaisissa kasvuyrityksissä [Ethical conflicts in leadership damage employee well being in growth companies]. *Ruusuipuiston Kärkiuutiset* [Ruusuipuisto News]. 3/2019. Available at: <https://jyx.jyu.fi/handle/123456789/64252>
48. Lemmetty, S. (2018). Neljä tapaa puhua oppimisesta työssä. [Four ways to talk about learning at work] blog text at www.hermohanke.wordpress.com/blog

G) Opinnäytetyöt

49. Lemmetty, S. (2020). "Self-learning is present every day - in fact, it's my job". Self-directed workplace learning in technology-based work. Doctoral dissertation. Jyväskylä: University of Jyväskylä. Available at: <https://jyx.jyu.fi/handle/123456789/71221> (Laudatur)
50. Lemmetty, S. (2016). Johtaja avainasemassa. Dialoginen johtajuus ohjelmistokehittämisen organisaatiossa [Dialogic leadership in software organisation]. Master thesis in adult education. University of Jyväskylä. – passed with the grade 5 (Excellent)

I) Audiovisuaaliset materiaalit ja sovellukset

51. Naumanen, P., Liesivuori, J., Viitala, R.,... Lemmetty, S. et al. (2021). Kriisiapuri -sovellus. [Crisis helper -application]. Application available for download: at: www.fokukseen.fi