



UNIVERSITY OF  
EASTERN FINLAND



Euroopan unioni  
Euroopan aluekehitysrahasto

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

## Saimaa Skill Share Lab

**TYÖPAKETTI 3 - Jalkauttamis- ja toimenpidesuunnitelma Saimaa Skill Share Labille**



# SISÄLTÖ

1	Johdanto .....	6
2	Toimintamalli ja tavoitteet Saimaa Skill Share Labin toiminnalle.....	7
2.1.	Toimintamallin kuvaus .....	7
2.2.	Osaamisen kasvattamisen polku luoville aloille .....	8
2.2.1	Osaamisen kasvattamisen polun toimintamalli.....	9
2.2.2.	Havainnot osaamisen kasvattamisen polusta .....	10
2.3.	Maakunta- ja toimialarajat ylittävä ristiinpölytys .....	11
2.3.1.	Ristiinpölytyksen toimintamalli .....	11
2.3.2.	Havainnot ristiinpölytyksen toimintamallista.....	13
3	Jalkauttamis- ja toteutussuunnitelma .....	14
4	Markkinointi- ja viestintäsuunnitelma.....	16
5	Johtopäätökset .....	20
	Lainatut lähteet.....	21

# 1 Johdanto

Tämä raportti käsittelee Saimaa Skill Share Labin (SSSL) toimintamallia ja tavoitteita, toteuttamis- ja jalkauttamissuunnitelmaa, sekä markkinointia ja viestintää.

Osaamisen kehittäminen ja koulutus ovat luovilla aloilla keskeisiä tekijöitä alalla menestymisen kannalta. Jatkuvasti muuttuvat trendit ja teknologiat asettavat haasteita luovan alan ammattilaisille, ja tarve jatkuvan oppimisen ja taitojen päivittämisen suhteen kasvaa. Yritysten osaamisen kehittäminen nähdään yhtenä keinona lisätä elinvoimaa alueilla. Luovilla aloilla on tunnistettu myös kansallisesti tarve kehittää osaamistarpeisiin vastaavia koulutuksia yhteistyössä työelämän ja oppilaitosten kanssa, sekä lisätä ylimaakunnallista yhteistyötä. Nämä tavoitteet ovat linjassaan myös jatkuvan oppimisen strategian kanssa, jonka tarkoituksena on kehittää koulutusorganisaatioiden tarjontaa kohti joustavia työelämälähtöisiä koulutuksia. (OKM 2023.) Voidaan siis todeta, että Saimaa Skill Share Labissa on tehty ajankohtaisiin teemoihin liittyviä selvityksiä, joista on hyvä tulevaisuudessa jatkaa.

Esiselvityshankkeen tavoitteena oli luoda toimintamalli ja tavoitteet Saimaa Skill Share Lab toiminnalle, sekä luoda tälle konkreettinen suunnitelma toteuttamiseen, viestintään ja markkinointiin. Tällä hetkellä kuitenkin näyttää siltä, että esiselvityshankkeen jatkoksi ei haeta jatkohanketta, jossa esiselvityshankkeen tuloksia päästäisiin suoraan jalkauttamaan. Näin ollen tässä raportissa ei esitetä resurssien arviointia tai tarkkaa aikataulua, eikä aikataulutettuja verkostoitumistapahtumia.

Sen sijaan tässä raportissa esitetään Saimaa Skill Share Labille toimintamalli tulevaisuuden luovien alojen osaamisen kehittämiseksi, sekä annetaan ehdotuksia jalkauttamisen ja toteuttamisen tueksi. Lisäksi tarjotaan mahdollinen runko markkinointiviestintäsuunnitelmalle. Johtopäätöksissä olemme avanneet, mitä "ehtoja" tämänkaltainen toiminta taakseen vaatisi.

## 2 Toimintamalli ja tavoitteet Saimaa Skill Share Labin toiminnalle

### 2.1. Toimintamallin kuvaus

Saimaa Skill Share Labin on ajateltu olevan luoville aloille suunnattu aloitteellinen koulutus- ja osaamisenkehittämishanke, joka voisi parhaimmillaan jäädä pysyväksi rakenteeksi alueellemme. Sen tavoitteena on edistää luovien alojen ammattilaisten osaamista ja luoda verkostoitumisen ja yhteistyön mahdollisuuksia alan toimijoiden kesken. Skill Share Lab pyrkii vastaamaan luovien alojen muuttuviin tarpeisiin ja tarjoamaan ajankohdasta koulutusta sekä kehitymis- ja kasvumahdollisuuksia alan toimijoille.

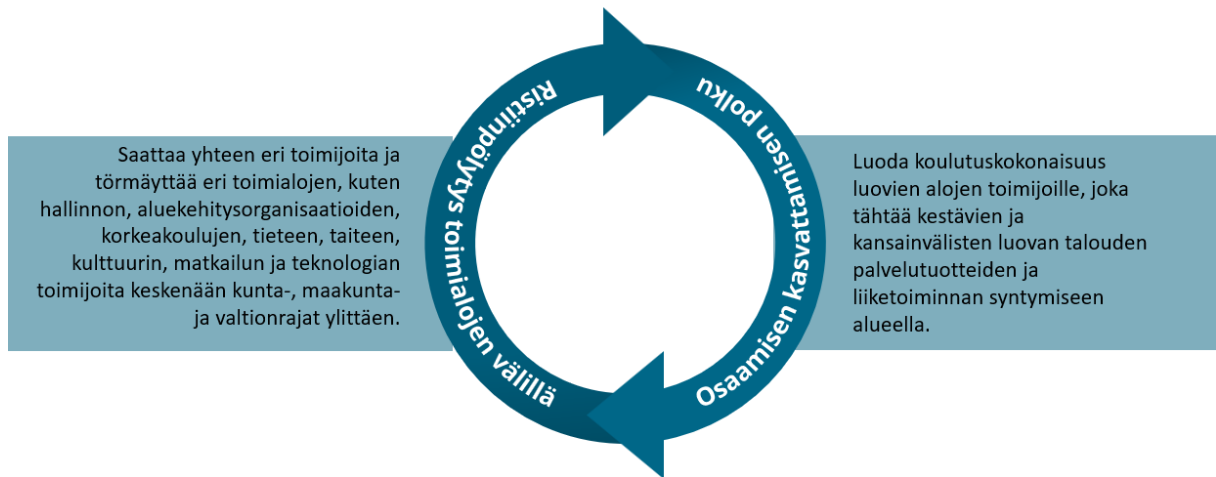
Saimaa Skill Share Labin tavoite on olla osana verkostoa, jossa verkosto mahdollistaa erilaisten vertaiskehittämisen palvelujen pitkäjänteisen ja jatkuvan jalkauttamisen yrityksille, sekä parantaa näiden palvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta koko alueella. Yhteistoiminnan ansiosta voidaan tarjota myös erikoistuneita palveluja, kuten tukea kulttuurimatkailemisen tuotteistamiseen, kulttuurialan yrittäjyyden edistämiseen ja erilaisia temattisia hautomo- ja innovaatiopalveluja. Kun palveluja järjestetään etäläsnäoloa ja fyysistä kohtaamista yhdistelemällä, palveluihin on mahdollista koota laajemmalta alueelta riittävä määrä osallistujia.

Palvelujen tuottajia voivat olla yritykset, oppilaitokset ja kehitysyhtiöt tai elinkeinopalvelut. Esimerkkejä palveluista ovat

- Yrittäjyysinfot
- Startup-hautomot
- Yrityshautomot
- Yrityskiihdyttämöt
- Verkostohautomot
- Muotoiluun, palvelumuotoiluun ja digitaalisuuteen liittyvät valmennukset ja yhteiskehittämispalvelut
- Erikoistuneet yrityspalvelut

Saimaa Skill Share Labin konsepti koostuu kahdesta selkeästä kokonaisuudesta. Toinen on osaamisen kasvattamisen polku, toisin sanoen koulutuskokonaisuus luovien alojen toimijoille, joka tähtää kestävien ja kansainvälisten luovan talouden palvelutuotteiden ja liiketoiminnan syntyminen alueella. Toinen kokonaisuus keskittyy maakunta- ja toimialarajat ylittävään ristiinpölytykseen. Tarkoituksena olisi yhdistää eri alojen toimijoita

innovoimaan yhdessä uutta, sekä kouluttamaan toisiaan oman alansa saloihin. Tavoitteena on saattaa yhteen eri toimijoita ja törmäyttää eri toimialojen, kuten hallinnon, aluekehitysorganisaatioiden, korkeakoulujen, tieteen, taiteen, kulttuurin, matkailun ja teknologian toimijoita keskenään kunta-, maakunta- ja valtionrajat ylittäen.



Kuva 1. Saimaa Skill Share Labin konsepti

## 2.2. Osaamisen kasvattamisen polku luoville aloille

Osaamisen kasvattamisen polku koostuu luovan alan toimijoille suunnatusta koulutuskokonaisuudesta, jonka teemat ovat tunnistettuja kartoittamalla osaamistarpeita- ja vajeita luovilla aloilla. Osaamisen kasvattamisen polku voisi olla kohdennettu työelämässä oleville tai yrittäjille, jolloin kyse olisi esimerkiksi täydennyskoulutuksista tai osaamiskokonaisuuksista. Tällöin ne eivät olisi tutkinnon osia tai tutkintoon johtavia koulutuksia, vaan esimerkiksi opintopisteyttämättömiä koulutuksia, joista voidaan myöntää osaamismerkki osaamisen tunnustamiseksi. Ne voivat olla myös avoimen yliopiston tai avoimen ammatikorkeakoulun kautta tarjottavia opintopisteytetyjä koulutuksia, mutta tällöin niiden joustavuus ja työelämälähtöisyys olisi hyvä vielä varmistaa, jotta ne ovat työelämässä olevien saavutettavissa.

Luovan alan toimintaa eikä toimijoita voi niputtaa yhdeksi kohderyhmäksi, jolloin kohderyhmien suhteen olisi tehtävä valintaa ennen kuin osaamispolkua alettaisiin suunnittelemaan. Toisaalta niin sanotut generiset liiketalouden opinnot voivat palvella luovan alan toimijoita, sillä esimerkiksi talouden, liiketoiminnan lainalaisuuksien ja markkinoinnin teemat ovat kaikilla aloilla suhteellisen yhtenäisiä.

Esiselvityshankkeessamme on käytetty osaamispolkua, joka on luotu Saimaa-Ilmiö 2026-hankkeen aikana. Alan yrittäjät ja oppilaitosten edustajat ovat arvioineet koulutus- teemoja hankkeemme tapaamisissa, ja niihin ei ole tullut lisättäviä eikä poistettavia teemoja. Näin ollen esiselvityshankkeen tuloksena toteamme, että luoville aloille suunnattu osaamisen kasvattamisen polku, jonka tähtäimenä on kestävä ja kansainvälinen luovan talouden liiketoiminta ja palvelutuotteet, voisi koostua seuraavista teemoista:



Kuva 2. Saimaa Skill Share Labin osaamisen kasvattamisen polku

### 2.2.1 Osaamisen kasvattamisen polun toimintamalli

Osaamispolku toteutettaisiin ylimaakunnallisena oppilaitosyhteistyönä, jossa kolmen eri asteen ja usean eri maakunnan oppilaitokset tuottaisivat sisältöä osaamispolulle. Sisällöt, toteutustavat ja aikataulut olisi koottu yhdessä, sekä koulutukset olisivat helposti löydettävissä verkkosivustolla tai alustalla luoden ehjän ja selkeän kokonaisuuden. Nyt hankkeen aikana tehty koonti [tastesaimaa.fi-sivustolle](https://tastesaimaa.fi) toimii tässä hyvänä pohjana, josta kiinnostuneita oppilaitoksia on helppo tunnistaa mukaan toimintaan.

Osaamispolku yhdistäisi eri oppilaitosten vahvuusalueita, ja toisi luovien alojen toimijoille helposti saavutettavaksi osaamistarpeitaan vastaavia koulutuksia. Jokainen voisi luoda myös tarjonnasta itselleen omannäköisen osaamispolun yhdistelemällä eri koulutuksia keskenään. Laadukkaan ohjauksen myötä myös oppilaitosten muu koulutustarjonta olisi saavutettavissa ja lisäisi osaajan oman opintopolun kokoamista. Tämän kaltainen toiminta olisi linjassaan jatkuvan oppimisen strategian kanssa.

Osaamispolulla täytyy olla koordinoiva taho, joka vastaa toiminnan yhdenmukaisuudesta ja oppilaitosten keskinäisestä työnjaosta. Koordinoivalla taholla tulisi olla itsellään tavoite ja intressi kehittää luovien alojen toimintaa, esimerkiksi organisaation strategisten painopisteiden kautta. Koordinoivan tahon lisäksi tarvitaan mukaan myös muita sitoutuneita tahoja. Koordinoiva taho voisi olla myös mahdollisten osaamismerkkien myöntäjä, tai muualta hankitun osaamisen tunnustaja, mikäli osaamispolulle halutaan luoda osaamismerkki tai pienten osaamiskokonaisuuksien kriteerit täyttävä kokonaisuus.

Osaamispolun osalta on kuitenkin todettava, että koulutukset ovat luonteeltaan joko avoimen tarjonnan koulutuksia tai täydennyskoulutuksia, joiden hinnoittelut poikkeavat toisistaan. Luovien alojen osalta on tunnistettava niiden maksuvalmius täydennyskoulutusten osalta ja arvioitava, onko heillä maksuvalmiutta maksaa itse koulutuksista. Tässä kohdassa olisi mietittävä osaamispolun rahoitusta hankerahoituksella, jotta ne olisivat saavutettavissa myös taloudellisesti eri toimijoille.

Aktiivisella oppilaitosyhteistyöllä olisi mahdollista muokata toimintaa ketterästi ja tunnistaa yhdessä tulevaisuuden työelämätaitojen kehittämisen tarpeet luovilla aloilla. Itäisen Suomen visio kannustaa oppilaitoksia ylimaakunnalliseen yhteistyöhön, joten tulevaisuudessa tämäntyyppinen toimintamalli varmasti lisää suosiotaan.

### **2.2.2. Havainnot osaamisen kasvattamisen polusta**

Hankkeen verkostoitumistapahtumissa olemme selvittäneet alustavaa mielenkiintoa oppilaitosten edustajilta ylimaakunnallisen osaamispolun muodostamiseen ja keskustelut ovat olleet kannustavia. Kesäkuussa 2023 kuusi oppilaitosta oli ilmoittanut oman tarjontansa [tastesaimaa.fi](https://tastesaimaa.fi)-sivustolle. Olemme kuitenkin tulleet siihen päätelmään, että ylimaakunnallinen usean eri oppilaitoksen yhteistyö teeman ympärillä tarvitsee osakseen hankerahoituksen, jotta sille varmistetaan tarvittavat resurssit. Lisäksi se tarvitsee onnistuakseen sitoutuneet toimijat, jotka jakavat yhteisen näkemyksen osaamispolun tarpeellisuudesta.

Riskinä kuitenkin on, että yksistään osaamisen kehittämiseen tähtäävä, hankerahoitettu osaamispolku ei ole pitkäikäinen. Jotta toiminta olisi jatkuvaa, tarvitaan osaamispolulle koordinoiva taho, sekä selkeä ”kotipesä”. Hankkeen verkostoitumistapahtumien perusteella, ehdotamme, että Saimaa Skill Share Lab voisi olla osa Saimaan luovien ja matkailualojen klusteria. Klusteritoiminnan osana osaamisen kehittäminen auttaisi luomaan



sellaisia tuotteita ja palveluja, jotka ovat kansainvälisesti tunnettuja. Näillä tuotteilla ja palveluilla alueelle saataisiin tuotua kestävää luovaa liiketoimintaa.

Hankkeen aikana verkostoiduimme Saimaan Creative Clusterin kanssa, jonka tavoitteena on olla Itä-Suomessa tukemassa verkostoitumista, uudistumista ja innovaatiotoimintaa siten, että toiminta-alueesta tulee luovan talouden kansainvälisesti tunnettu ja johtava keskittymä Suomessa. Näihin tavoitteisiin Saimaa Skill Share Lab pystyisi tulevaisuudessa antamaan tukensa yhdessä alueen oppilaitosten kanssa. Hankkeen loppu aikana Saimaa Creative Cluster muutti hieman nimeään, Creative Saimaa – Luova Saimaa <https://elinkeinopalvelut.fi/matkailu/saimaaklusteri/>.

Hankkeessa tehtiin tiivistä yhteistyötä eri oppilaitosten edustajien kanssa, sekä luotiin yhteistyössä Saimaa European Region of Gastronomy 2024-hankkeen toimijoiden kanssa [tastesaimaa.fi](https://tastesaimaa.fi)-sivustolle osio koulutuksille, joka palvelee ensimmäisenä toteutusmuotona ylimaakunnallisesta osaamispolusta. Ylimaakunnallinen luoville aloille suunnattu osaamispolku tarvitsee seuraavina askelinaan tavoitteen ja vision kirkastamisen, kohderyhmien rajaamisen, koulutusohjelmien suunnittelun sekä aikataulutuksen ja resurssoinnin toiminnan käynnistämiseksi.

### **2.3. Maakunta- ja toimialarajat ylittävä ristiinpölytys**

Luovilla aloilla on usein vahva yhteys paikalliseen kulttuuriin ja identiteettiin. Luovilla aloilla maakunta- ja toimialarajat ylittävä ristiinpölytys tarkoittaa eri maakuntien ja toimialojen välisen yhteistyön ja vuorovaikutuksen lisäämistä, tietojen ja ideoiden jakamista, ja tätä kautta uusien tuotteiden ja palveluiden syntymistä. Hankkeemme on kohdistunut Pohjois-Karjalaan, Etelä-Karjalaan sekä Etelä-Savoon, jolloin tulevaisuudessa hankkeissa maakuntarajojen ylittäminen voisi olla luonnollista näiden kolmen maakunnan alueella leviten vähitellen koko Itä-Suomen aluetta koskevaksi Itäisen Suomen vision hengessä.

#### **2.3.1. Ristiinpölytyksen toimintamalli**

Ristiinpölytyksen toimintamalli vaatii taakseen vielä kehitystyötä ja sitoutunutta verkostoa. Klusterit ja ekosysteemit olisivat yksi hyvä alusta toteuttaa ristiinpölytystä.

Hankkeen verkostoitumistapahtumissa saimme tietoa CLOCK-verkostosta (2023), joka on Hollannissa ammattilaisverkosto luovilla aloilla ja on onnistunut yhdistämään

ristiinpölytyksen ja oppilaitosyhteistyön synergiaa tuottavaksi kokonaisuudeksi. Se mahdollistaa vertaisoppimista, erilaisten työmahdollisuuksien löytämistä sekä uusien ura- ja liiketoimintamahdollisuuksien kasvattamista. Verkosto tekee yhteistyötä useamman yliopiston kanssa. He kehittävät yhdessä työelämälähtöisiä osaamiskokonaisuuksia, jotka on määritelty European Quality Frameworkin (EQF) mukaisesti, ja joista yliopistot myöntävät osaamismerkkejä. Tämän suuntainen kehitys on nähtävillä myös Suomessa, sillä osaamismerkit ja työelämälähtöiset osaamiskokonaisuudet lisääntyvät enenevässä määrin ja pienissä osaamiskokonaisuuksissa tulee tulevaisuudessa määritellä annettavia tietoja EQF:n mukaisesti.

Hankkeen verkostoitumistapahtumissa kuulumme myös Creative Finlandin tekemistä toimenpiteistä ja selvityksistä luoville aloille. Creative Finland (2023) on toteuttanut luoville aloille useita julkaisuja ja työkaluja. Yksi strateginen työkalu on Hub-työkalu, joka antaa valtakunnallisesti skaalattavan toimintamallin ja työkaluja erilaisten luovien alojen keskusten käyttöön. Tämän työkalun tarkempi läpikäynti ja tarkastelu on paikallaan, kun luovien alojen ristiinpölytyksen toimintamallia suunnitellaan.

Hankkeessa on syntynyt ideoita, miten ristiinpölytystä voisi toteuttaa. Tällaisia toimintamalleja voisivat olla

- Yhteistyöprojektit: Erilaiset taide- ja kulttuuriprojektit voivat yhdistää eri alojen ammattilaisia ja toimijoita yhteiseen luovan työn tekemiseen. Esimerkiksi taiteilijat, suunnittelijat ja teknologia-alan asiantuntijat voivat työskennellä yhdessä luoden uudenlaisia ja innovatiivisia teoksia tai ratkaisuja.
- Verkostojen ja klustereiden luominen: Maakuntien ja toimialojen väliset verkostot ja klusterit voivat edistää tiedon ja osaamisen jakamista. Näissä verkostoissa alan ammattilaiset voivat tavata, vaihtaa kokemuksia ja luoda uusia yhteistyömahdollisuuksia. Tällaiset verkostot voivat toimia myös alueellisina voimavaroina ja houkuttimina luoville aloille. Moni toimija on yrittänyt ja yrittää kehittää verkostoja ja klustereita, ja hankkeemme perusteella ne olisivat toimiessaan ihanteellisia yhteistyön mahdollistajia.
- Koulutusten ja mentoroinnin mahdollistaminen: Koulutus- ja mentorointiohjelmat voivat tarjota mahdollisuuksia luovien alojen ammattilaisten osaamisen kehittämiseen ja verkostoitumiseen. Näissä ohjelmissa eri maakuntien ja toimialojen edustajat voivat jakaa osaamistaan ja kokemuksiaan, mikä voi rikastuttaa luovien alojen ammattilaisten työskentelyä.

### 2.3.2. Havainnot ristiinpölytyksen toimintamallista

Ristiinpölytyksen mahdollistaminen tulisi olla usean eri toimijan yhteistyönä toteutettavaa toimintaa, jolla olisi selkeä tavoite ja visio. Tämä voisi kuulua esimerkiksi alueen kehittämisyhtiöille, tai luovan alan toimijoiden verkostolle.

Ristiinpölytykseen tarvitaan yhteistyötä ja rakenteita, ainakin silloin, jos sen toivotaan koostuvan muistakin toimijoista kuin toimialan yrittäjistä. Oppilaitokset, järjestöt ja muut julkiset organisaatiot voivat tukea osaltaan ristiinpölytyksen tapahtumista, ja tällöin jokaiselle osallistuvalla taholla tulisi koitua hyötyä ja konkreettisia toimenpiteitä. Mikäli ristiinpölytystä tahdotaan tehdä maakuntarajojen yli, tulisi jokaisesta maakunnasta löytää koordinaattorit, jotka yhdistävät maakunnissa tapahtuvaa toimintaa saumattomasti toisiinsa. Tämä yhteistyö voisi luontaisemmin toimia klusterin tai ekosysteemin kautta, joka kokoaa yhteen eri toimijoita yhteisen tavoitteen edistämiseksi. Kaiken kaikkiaan maakunta- ja toimialarajat ylittävä ristiinpölytys tarjoaa mahdollisuuksia luoville aloille hyödyntää monimuotoisuutta, avoimuutta ja yhteistyötä. Se voi edistää innovaatioita, verkostoitumista ja alueellista kehitystä, mikä tekee siitä tärkeän osan luovien alojen kasvua ja kehitystä.

Esiselvityshankkeen aikana kolmen eri maakunnan välillä löytyi eroavaisuutta siinä, miten näiden toimijat tuntevat kuuluvansa Saimaan alueeseen. Esimerkiksi osa Pohjois-Karjalan toimijoista ja organisaatioista eivät kokeneet tätä yhteenkuuluvuuden tunnetta Saimaan alueeseen. Esiselvityshankkeen aikana kävi myös ilmi, että Etelä-Karjala ja Etelä-Savon alueet tekevät keskenään luontaisesti yhteistyötä. Pohjois-Karjalassa ja Etelä-Karjalassa maakuntaliitoilla ja Etelä-Savossa Savonlinnan hankekehitysyhtiöllä on keskeinen rooli luovien alojen toiminnan edistämisessä alueillaan.

Hankkeen henkilöstö verkostoitui aktiivisesti kaikkien motivoituneiden toimijoiden, oppilaitosten ja hankkeiden kanssa, mutta sujuvaa vuoropuhelua ja yhteistyötä ei valitettavasti päässyt syntymään esiselvityshankkeen rajallisena aikana. Tämän nähtiin johtuvan siitä, että ylimaakunnallinen kehittäminen vaatii vielä vuoropuhelua ja verkostojen rakentamista. Tällä hetkellä ei ylimaakunnalliselle yhteistyölle ole olemassa rakenteita eikä sopivaa toimintaympäristöä.

Ylimaakunnallinen luovien alojen ristiinpölytys tarvitsee seuraavina askelina tavoitteen ja vision kirkastamista sen suhteen, miten toimintaa tahdotaan tehdä ja ketkä ovat mukana sitä mahdollistamassa. Lisäksi tulee selvittää tarkemmin toimijoiden haluja ja tarpeita ristiinpölytyksen toteuttamiselle. Toiminnan jatkuvuuden näkökulmasta olisi tärkeää myös luoda rakenteet ja raamit yhteistyömallin rakentamiselle, jotta se etenisi konkreettialueelle tasolle.

### 3 Jalkauttamis- ja toteutussuunnitelma

Hankkeen tavoitteisiin kuului yhteistyö ja aktiivinen vuoropuhelu liitännäishankkeiden kanssa. Hankkeen edetessä kirkastui ajatus siitä, että Saimaa Skill Share Lab tulisi olla tulevaisuudessa osa suurempaa kokonaisuutta kuten kulttuurin, luovien alojen ja matkailualojen klusteria. Hankkeen selvitystyön lopputuloksena on, että Skill Share Labin tulisi keskittyä ylimaakunnallisen osaamisen vahvistamiseen ja kehittämiseen niin, että se tukee samalla Saimaa European Region of Gastronomy 2024 verkostossa olevia yrityksiä yhdessä kaikkien sisarhankkeiden kanssa.

On selvää, että Saimaa European Region of Gastronomy 2024 juhluvuoden odotetaan tuovan alueelle paljon, mutta tavoitteena on, että juhluvuoden jälkeen toimintaa jatkuu ja kehittyä entisestään. Alueelle saatu Saimaa European Region of Gastronomy 2024- titteli on vain ponnahduslauta tulevaan ja aktiivisen toiminnan jatkuvuus tulee varmistaa.

Esiselvityshankkeen aikana käynnistettiin vuoropuhelu oppilaitosten kanssa, jotta Skill Share Lab hanke tukisi myös European Region of Gastronomy toimintaa. Hankkeen aikana avattiin [tastesaimaa.fi sivustolle avoin haku](https://tastesaimaa.fi), jossa oppilaitoksen voivat ilmoittaa omat koulutustarjontansa löydettäväksi osaamisen kehittämiseksi alueellamme.

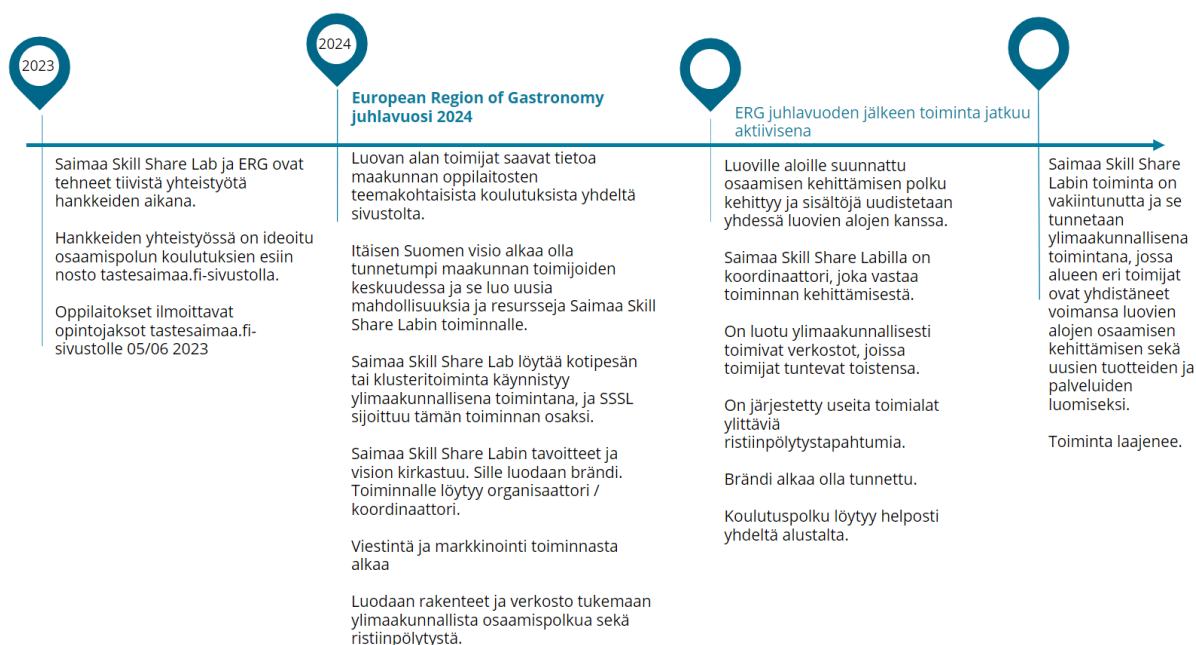
Itä-Suomen alueen oppilaitos – tuo oma koulutustarjontasi löydettäväksi osaamisen kehittämiseksi alueellamme!



Kuva 3. [tastesaimaa.fi](https://tastesaimaa.fi) sivusto

Saimaa Skill Share Labille luotiin esiselvityshankkeessa toteutus- ja jalkautussuunnitelma, joka käsittää ensimmäisenä vuodet 2023 ja 2024, sekä tulevien vuosien

toimenpiteet. Suunnitelmasta käy ilmi toimenpiteet, joita toiminnan kehittämisen ja tunnettuuden lisäämiseksi olisi tehtävä. Nyt suunnitelmassa esitetään ajatuksia ja toimenpiteitä, joita mielestämme seuraavat vaiheet voisivat sisältää. Jalkautus- ja toteutussuunnitelman lisäksi olemme esittäneet aihiot viestintä- ja markkinointisuunnitelmille kappaleessa 4 ja ne tukevat tämän suunnitelman eri vaiheita.



Kuva 4. Jalkauttamis- ja toimenpidesuunnitelman ehdotus huomioiden Saimaa European Region of Gastronomy 2024 toiminta

## 4 Markkinointi- ja viestintäsuunnitelma

Tässä osassa käydään läpi Saimaa Skill Share Labin markkinointi- ja viestintäsuunnitelmaa. Raportissa nämä osiot on kuvattu hyvin yleisellä tasolla, sillä suunnitelmaa ja aikataulua Saimaa Skill Share Labin lanseeraamiselle ei vielä tällä hetkellä ole olemassa.

Markkinointi ja viestintä ovat olennaisia tekijöitä toimenpidesuunnitelman onnistumisessa. On tärkeää tavoittaa oikeat kohderyhmät ja välittää heille tehokkaasti tietoa suunnitelluista koulutus- ja kehittämistoimenpiteistä. Markkinointistrategioiden suunnittelu ja toteutus sekä viestinnän selkeys ja kohdennettu lähestymistapa auttavat luomaan tietoisuutta ja lisäämään kiinnostusta osaamisen kehittämistä kohtaan luovilla aloilla.

Markkinointisuunnitelmassa on hyvä huomioida seuraavia asioita:

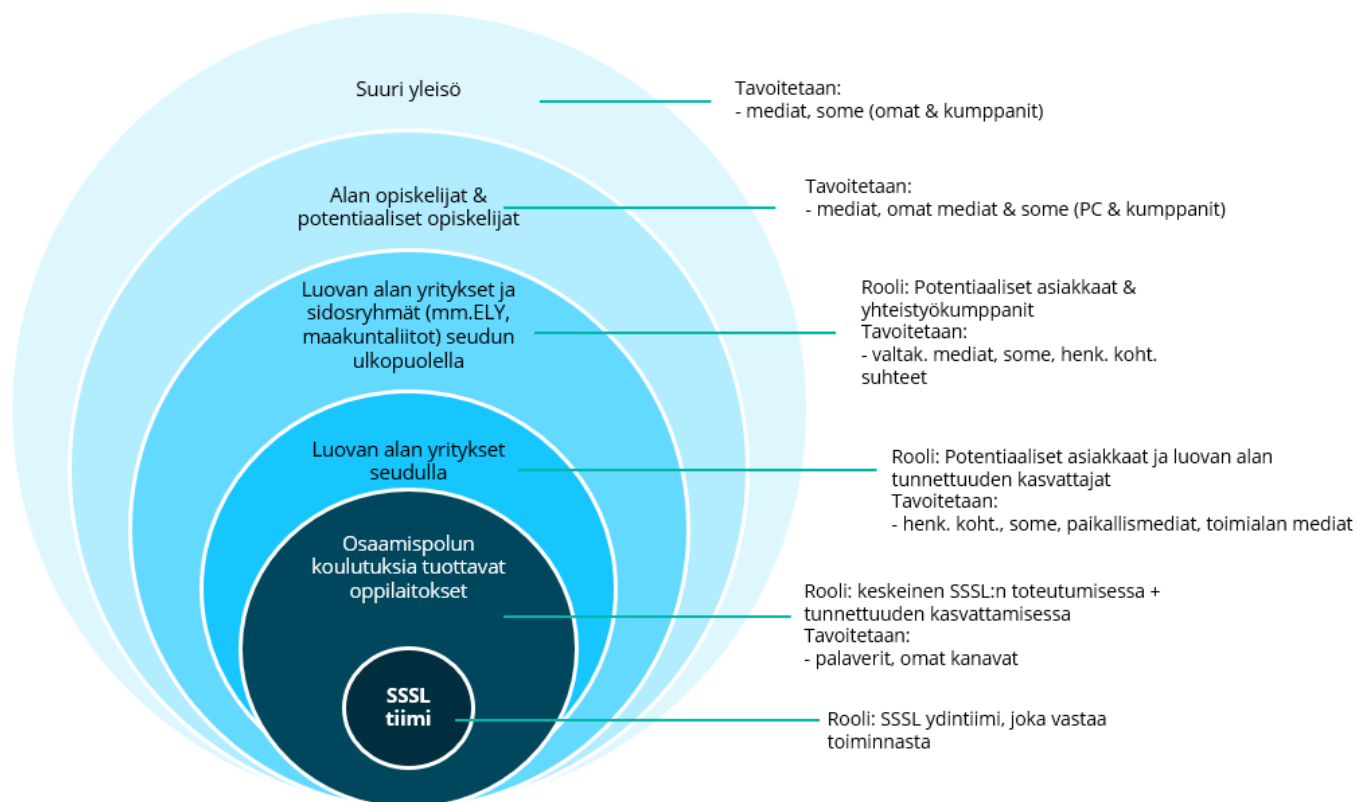
- Aseta tavoitteet, jotka ovat selkeät ja mitattavissa. Ne voivat olla tietoisuuden lisäämiseen, brändin tunnettuuteen tai asiakkaiden hankintaan tähtääviä.
- Määritä tarkasti kohderyhmät. Saimaa Skill Share Labin osalta on vielä täsmennettävä, ketkä ovat luovien alojen toimijoista niitä, jotka muodostavat tärkeimmät toiminnan kohderyhmät.
- Luo viestintästrategia, joka ohjaa Saimaa Skill Share Labin viestintää ja tukee tavoitteiden saavuttamista. Määritä pääviestit, viestinnän kanavat ja budjetti.
- Viestintäkanavien valinnassa kiinnitä huomioita niihin kanaviin, joilla tavoitetaan kohderyhmät tehokkaasti. Kanavat voivat sisältää perinteisiä kanavia, kuten mainonta, PR ja suoramarkkinointi, sekä digitaalisia kanavia, kuten verkkosivustot, sosiaalinen media ja sähköpostimarkkinointi.
- Viestinnän sisällön suunnittelussa on osattava tehdä sisältöä, joka on houkuttelevaa ja ajankohtaista valitulle kohderyhmälle. Sisältö voi olla vaikkapa artikkeleita, blogikirjoituksia, sosiaalisen median päivityksiä, videoita, infografiikoita tai tapah-tumia.
- Markkinoinnin aikataulutuksen on hyvä olla mahdollisimman tarkka, ja se sisältää viestinnän eri vaiheet ja kampanjoiden ajoituksen.
- Seuraa ja mittaa markkinointiviestinnän tehokkuutta ja saavutettuja tuloksia.

Alla olevassa taulukossa on hahmoteltu Saimaa Skill Share Labin pääviestiä sekä kolme teemaa, joista olisi hyvä viestiä. Nämä kolme teemaa sisältävät itse SSSL:n toiminnan ja tarkoituksen, mitä palveluja se ja mukana olevat organisaatiot tuottavat, sekä kolmantena alueellisen ja toimialaan keskittyvän näkökulman, jossa kerrotaan luovien alojen merkityksestä alueelle.

Taulukko 1. Saimaa Skill Share Labin pääviestit

<b>Pääviesti: Avaa ovet rajattomille mahdollisuuksille. Saimaa Skill Share Labin osaamispolulla kehittäät omaa osaamistasi ja pääset osaksi inspiroivaa luovien alojen verkostoa.</b>		
<b>Saimaa Skill Share Lab</b>	<b>Koulutukset ja palvelut luovien alojen yrityksille</b>	<b>Seutu / toimiala</b>
<p>Saimaa Skill Share Lab toiminta käynnistyy vuoden 202x alussa, ja se toimii luovien alojen osaamisen kasvattamisen verkostona / paikkana / alustana.</p> <p>Saimaa Skill Share Lab on luoville aloille suunnattu osaamisen kehittämisen ja yhteisen toiminnan edistämisen verkosto, jonka toiminnasta vastaavat tahot x.</p> <p>Ensimmäisessä vaiheessa lanseeraamme luoville aloille suunnatun osaamispolun.</p> <p>Toisessa vaiheessa...</p> <p>Kolmannessa vaiheessa...</p>	<p>Osaamisen kasvattamisen polku ja sen koulutukset on suunnattu luovan alan toimijoille.</p> <p>Saimaa Skill Share Lab tarjoaa paikan verkostoitua muiden luovien alojen toimijoiden kanssa</p> <p>Saimaa Skill Share Lab on mukana järjestämässä ristiinpölyytystapahtumia, joissa pääset verkostoitumaan yli toimialuerajojen</p> <p>Tarjoamme asiantuntijaluentoja mm. rahoituksen saamisesta sekä hankkeista.</p> <p>Sijainti oppilaitoksen x / organisaation x yhteydessä tarjoaa erinomaiset mahdollisuudet yhteistyöhön opiskelijoiden kanssa</p> <p>Listataan mukana olevien toimijoiden palvelut /palvelulupaukset / luoville aloille suunnatut palvelut, joita on mahdollista saada Saimaa Skill Share Labin kautta</p>	<p>Luovat alat ovat yksi itäisen Suomen elinvoimaisimmista aloista!</p> <p>Saimaa Skill Share Lab tiivistää luovien alojen toimijoiden yhteistyötä entisestään sekä parantaa tiedon ja osaamisen jakamista.</p> <p>Itä-Suomessa on korkeatasoista osaamista ja yritystoimintaa monella eri toimialoilla. Luovan alan osaamisen soveltamiselle eri aloilla on erinomaiset mahdollisuudet.</p>

Saimaa Skill Share Labin viestinnässä noudatetaan verkostomaista viestintää, johon osallistuu eri toimijoita erilaisin roolein ja vastuin. Viestintä toteutetaan yhteistyössä ja yhdenmukaisin viestein – näin saadaan haluttu sanoma leviämään laajemmalle ja voimistumaan. Viestinnän keskiössä on SSSL:n ydintiimi, joka koordinoi viestintää ja tarjoaa tukea muille viestijöille esimerkiksi materiaalien osalta. Mitä kauemmas keskustasta siirrytään, sitä pienemmäksi toimijoiden viestinnällinen rooli yleensä muuttuu. Alla olevassa kuvassa 6 on esitetty verkoston toimijoiden eri rooleja, ja sitä miten heidät tavoitetaan.



Kuva 5. Viestintään liittyvien toimijoiden roolit



Saimaa Skill Share Labin lanseerausvaiheessa viestintää voisi suunnitella esimerkiksi seuraavalla tavalla:

Taulukko 2. Viestintäsuunnitelman luonnos Saimaa Skill Share Labille

	<b>Saimaa Skill Share Labin konseptin julkaisu</b>	<b>Koulutuspolku julkaistaan</b>	<b>Koulutuspolku on käynnissä ja saadaan ensimmäisiä kokemuksia</b>	<b>Tapahtumat</b>	<b>Toiminnan mahdollinen laajentuminen</b>
Mediatoimenpiteet	Valtakunnallinen tiedote  Asiantuntijoiden blogisarja	Juttuvinkit valituille medioille  Valtakunnallinen tiedote	Yhdistetty sidosryhmä- & mediatilaisuus  Valtakunnallinen tiedote  Juttuvinkit valituille medioille	Juttuvinkit valituille medioille  Valtakunnallinen tiedote	Valtakunnallinen tiedote  Asiantuntijoiden blogisarja
Näkökulma/t (ehdotus)	Uudet mahdollisuudet luovan alan yrityksille	Jatkuva oppiminen, osaamisen vahvistaminen, työelämälähtöinen osaamiskokonaisuus	Konkretia – mitä Saimaa Skill Share Lab tarjoaa ja millaisia kokemuksia siitä on saatu	Tapahtumakalenterin julkaisu  Ristiinpölytys	Luovat alat toimialana  Osaamisen kasvattaminen luovilla aloilla  Ristiinpölytyksen tuloksia  Hyödyt yrityksille

## 5 Johtopäätökset

Saimaa Skill Share Lab on pitkälle kehitetty konsepti, ja sitä on kehitetty eteenpäin luovien alojen toimijoilta ja sidosryhmiltä saadun palautteen mukaan. Tarvetta ja kiinnostusta konseptille on olemassa, mutta sen saattaminen konkretian tasolle vaatii seuraavana sitoutuneen koordinaattorin tai organisaattorin, joka vie kehityssuunnitelmat käytännön tasolle.

Markkinointi- ja viestintäsuunnitelmassa olemme kuvanneet ne toimenpiteet, joita uuden toiminnan kehittäminen vaatii ja se luo hyvän rungon seuraavalle toimijalle edistää Saimaa Skill Share Labin konseptia. Jalkautus- ja toimenpidesuunnitelmassa olemme hahmotelleet jatkumon toimenpiteistä, joita konseptin eteenpäin kehittäminen vielä vaatii taakseen.

Saimaa Skill Share Lab tarvitsee seuraavana toimenpiteenään kotipesän, josta toimintaa organisoidaan ja kehitetään. Kotipesä voi löytyä koulutusorganisaatiosta, joka on profiloitunut luovien alojen kouluttajaksi, ja jolla on kiinnostusta koordinoita oppilaitosyhteistyössä tuotettavaa koulutuskokonaisuutta. Toisaalta jatkuvuuden turvaamiseksi ja suuremman alueellisen vaikuttavuuden saamiseksi SSSL voisi olla osana klusteritoimintaa. Klusteritoiminnan kautta alueen oppilaitokset voisivat löytää tämän konseptin kautta itselleen perustehtävänsä palvelevan toimintamallin, joka hyödyttäisi luovia aloja sekä lisäksi elinvoimaa maakuntiimme. Olemme myös nostaneet esille Saimaa Skill Share Labin sopivuuden jatkuvan oppimisen strategiaan, sekä tunnistaneet Itäisen Suomen vision merkityksen alueemme kehityksessä. Nämä kaksi suurta kehityssuuntaa ovat vasta aluillaan, ja uskomme niiden toiminnan vakiintuessa Saimaa Skill Share Lab tarjoavan pitkälle viedyn toimintamallin, jota alueille toivotaan.

## Lainatut lähteet

CLOCK. (2023). Haettu 15.6.2023 osoitteesta <https://clockyourskills.com/>.

Creative Finland. (2023). Tietopankki. Haettu 15.6.2023 osoitteesta <https://www.creativefinland.fi/julkaisut>.

Opetus- ja kulttuuriministeriö. (2023). Jatkuva oppiminen. Haettu 13.6.2023 osoitteesta <https://okm.fi/jatkuva-oppiminen>.